

## **CONTRACT DE MANDAT**

### **I. PREAMBUL**

Având în vedere prevederile O.U.G nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, și cele ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al S.C. ADMINISTRAȚIE ȘI TURISM S.R.L Tîrgu Mureș.

### **II. PĂRȚILE CONTRACTANTE**

1. S.C. ADMINISTRAȚIE ȘI TURISM S.R.L. cu sediul în Tîrgu Mureș str. Nicolae Grigorescu nr. 19, tel/ fax: 0265-218746, Ro\_\_\_\_\_, J25/\_\_\_\_\_/2016, în calitate de mandant, și:

2. Doamna Maria Zenovia Șagău – cetățean român, domiciliat în Tîrgu Mureș str. Reșița nr. 4 sc. B ap 42, CNP 2740923261462, care se indentifica cu CI seria MS nr.552750, în calitate de mandatar,

Au convenit asupra încheierii prezentului Contract de mandat, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

### **III.OBIECTUL CONTRACTULUI**

Art.1. În urma acordului de voință intervenit între părți, Adunarea Generala a Asociațiilor încredințează mandatarului conducerea, organizarea și gestionarea activității SC ADMINISTRAȚIE ȘI TURISM S.R.L. , pentru realizarea obiectului de activitate al acesteia, pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în anexa la prezentul contract, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite în prezentul contract.

### **IV.DURATA CONTRACTULUI**

Art.2. Prezentul contract se încheie pe o durata de \_\_\_\_ani și \_\_\_\_ luni.

Art. 3. În condițiile îndeplinirii de către mandatar a obligațiilor asumate prin prezentul contract, la expirarea termenului, părțile ar putea conveni, prin act adițional, prelungirea contractului .

Art.4. Neîndeplinirea criteriilor de performanță prevăzute în anexă, independent de acțiunea/ inacțiunea mandatarului nu conduce la încetarea de drept a contractului de mandat.

### **V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI**

Art.5. Mandatarul are următoarele drepturi:

(1) Primirea unei remunerații, constând într-o indemnizație lunară brută în sumă de 8.000 lei. Renunțarea pentru directorii adjuncți se stabilește în sumă de 6.000 lei.

(2) Primirea cu titlu de daune interese a unei sume cuantificate la echivalentul remunerației din prezentul contract pe o perioadă de 8 luni, în cazul revocării mandatului, cu toate că și-a îndeplinit în mod corespunzător obligațiile prevăzute în prezentul contract. Aceleași prevederi se aplică și directorilor adjuncți.

(3) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară sau străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale.

(4) Drept de informare nelimitată asupra activității societății, având acces la toate documentele acesteia.

(5) Concediu de odihnă 25 de zile pe an.

Art.6. Mandatarul are obligațiile prevăzute de lege și Regulamentul de organizare și funcționare al societății, sens în care este dator:

1) Să își exercite mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator. Mandatarul nu își încalcă această obligație dacă, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod îndreptățit să considere că acționează în interesul societății și pe baza unor informații adecvate.

2) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății, prevăzute în anexa care face parte din prezentul contract. În acest scop, mandatarul are următoarele atribuții:

- a) reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice
- b) încheie acte juridice, în numele și pe seama societății, conform legii;
- c) asigură convocarea Adunării Generale a Asociaților.
- d) pune la dispoziția AGA toate documentele și informațiile necesare pentru cunoașterea și analizarea problemelor ce vor fi dezbătute de către acesta la ordinea de zi cu cel puțin 72 de ore înainte de data și ora programată pentru ținerea ședinței, în cazuri excepționale (ședințe extraordinare), această durată poate fi redusă la 24 de ore;

e) elaborează și pune în aplicare planul de administrare, care include strategia de administrare a societății pe durata mandatului;

f) propune modificarea organigramei și a Regulamentului de organizare și funcționare în sensul îmbunătățirii acestora ;

g) organizează selectarea, angajarea și concedierea personalului societății, cu respectarea prevederilor legislației muncii, a reglementărilor specifice activității societății și a contractului colectiv de muncă.

- h) negociază contractul colectiv de muncă;
  - i) duce la îndeplinire întocmai și la timp hotărârile AGA;
- 3) Să nu cesioneze contractul de mandat altei persoane.

#### **IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDANTULUI**

Art.7. Mandantul are următoarele drepturi:

a) Să pretindă mandatarului îndeplinirea obiectivelor și criteriilor de performanță, prevăzute în anexa la contract;

b) Să dispună măsuri de diminuare a indemnizației cuvenite, în caz de neîndeplinire culpabilă a obiectivelor și criteriilor de performanță, stabilite prin anexa la prezentul contract;

c) Să solicite și să verifice lunar, sau ori de câte ori este necesar situația economico-financiară a societății și stadiul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță.

Art.8. Mandantul are următoarele obligații:

a) Să asigure mandatarului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății, în limitele prevăzute de lege, de Regulamentul de organizare și funcționare a societății și de prezentul contract;

b) Să plătească mandatarului toate drepturile cuvenite potrivit art.5. din prezentul contract

## **VII. OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ**

Art.9. Obiectivele și criteriile de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale societății, pe care mandatarul se angajează să le obțină prin conducerea, gestionarea și organizarea activității acesteia și prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul contract de mandat.

Art.10. Criteriile și obiectivele de performanță se actualizează anual în termen de 30 de zile de la data aprobării bugetului de venituri și cheltuieli, încheindu-se act adițional la prezentul contract.

Art.11. Modificările și completările ulterioare, în timpul unei execuții bugetare, se fac prin prezentul contract.

## **VIII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE**

Art.12. (1) Mandatarul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății și să-și exercite mandatul cu loialitate.

(2) Mandatarului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor întreprinderi curente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații de comerț cu societatea.

(3) Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției mandatarului, precum și asupra rudelor și afiniilor acestuia până la gradul al IV- lea inclusiv, care dețin funcții de conducere în cadrul întreprinderilor prevăzute la alin 2.

Art.13. Pe toată durata prezentului contract, mandatarul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății la care are acces în calitate de administrator și care sunt prezentate cu acest caracter. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 3 ani de la încetarea prezentului contract.

## **IX. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

Art.14. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.

Art.15. Aprecierea activității mandatarului se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Art.16. Răspunderea mandatarului este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de organizare și funcționare, ale prezentului contract, ale hotărârilor AGA.

(2) Mandatarul răspunde civil pentru daunele produse societății prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijență a fondurilor societății și/ sau penal, după caz.

Art.17. Mandatarul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de mandatar prin depășirea mandatului încredințat.

## **X. MODIFICAREA CONTRACTULUI**

Art.18. (1) Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

(2) Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

## **XI. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

Art.19.(1) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;
- b) revocarea mandatului în următoarele cazuri:
  - neîndeplinirea uneia sau mai multor obligații prevăzute în contract;
  - nerespectarea hotărârilor AGA;
  - nerespectarea legislației în vigoare, aplicabilă societății a Regulamentului de organizare și funcționare al acesteia;
- c) renunțarea de către mandatar la mandatul încredințat;
- d) acordul de voință al părților semnatare;
- e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
- f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului;
- g) promovarea acțiunii în răspundere împotriva mandatarului, aprobată prin AGA;
- h) nerealizarea, timp de un an, a criteriilor de performanță stabilite în contract;
- i) neacceptarea criteriilor și obiectivelor de performanță stabilite în contract;

(2) În situațiile prevăzute la alin.(1) lit „b” și „c”, termenul de preaviz este de 30 de zile de la notificare.

Art.20. În cazul încetării contractului, mandatarul este obligat să înapoieze mandantului toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

## **XII. LITIGII**

Art.21. Prezentul contract este guvernat de legislația română

(2) Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. În lipsa unei clauze compromisorii, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești competente române.

## **XIII. DISPOZIȚII FINALE**

Art.22. Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau măsuri de protecție din partea AGA, în soluționarea situațiilor conflictuale cu reprezentanții salariaților sau cu alte organizații legal constituite.

Art.23. Prevederile prezentului contract se completează cu prevederile Legii privind societățile comerciale nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, ale O.U.G. nr. 109/ 2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, ale Regulamentului de organizare și funcționare a societății, precum și prevederile Codului civil.

Art.24. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la oficiul registrului comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul societății, în termen de 15 zile de la semnare.

Art.25. Prin semnarea prezentului contract se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul dat de mandant, în condițiile legii.

Încheiat azi.....

### **MANDANT**

Peti Andrei  
Maior Sergiu Claudiu  
Matei Dumitru

### **MANDATAR**

Zenovia Maria Șagău

**OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ**

	<b>Indicatori de performanță</b>	<b>Stabilit</b>
1	Venituri totale	2.200.000 lei
2	Grad de realizare a veniturilor	>75 %
3	Achitarea în termenele legale ale obligațiilor societății către bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale și bugetul local	În termene legale
5	Grad de realizare a cheltuielilor	<100 %
6	Gradul de utilizare a spațiilor	>75 %
7	Productivitatea muncii lei/angajat	>12.500 lei
8	Perioada de recuperare a creanțelor	<70 zile
9	Perioada de rambursare a datoriilor	<70 zile